



Rete per la Parità

*Associazione di promozione sociale
per la parità uomo-donna secondo la Costituzione italiana*

Verbale Assemblea ordinaria 28 aprile 2023

Venerdì **28 aprile 2023 alle ore 18.00** si riunisce in seconda convocazione, essendo andata deserta la prima, l'Assemblea ordinaria della Rete per la Parità con il seguente

Ordine del giorno

1. Approvazione del verbale dell'ultima assemblea (16 giugno 2022)
2. Relazione della Presidenza
3. Relazione della Tesoriera
4. Esame ed approvazione dei Bilanci;
5. Approvazione delibera relativa al cambiamento dell'indirizzo della sede dell'Associazione
6. Relazione della Presidente del Comitato Scientifico
7. Discussione sulle attività in corso e previste
8. Varie ed eventuali

Sono collegate personalmente o per delega:

Le componenti del Direttivo:

- Patrizia De Michelis, Presidente
- Rosa Oliva de Conciliis, Presidente onoraria
- Daniela Monaco, Tesoriera
- le consigliere Gabriella Anselmi e Annamaria Isastia

Teresa Gualtieri, Presidente del Comitato scientifico

Le associazioni:

Maria Alessandra Parigi – ANDE

Marzia Ventura -UMG

Daniela Appignanesi - ABDI

Rosanna Oliva de Conciliis - ASPETTARE STANCA

Ornella Cappelli – CNDI

Teresa Gualtieri- FICLU

Mariella Ubbriaco - FILDIS Federazione Italiana Laureate Diplomate Istituti Superiori

Dianella Savoia - FORUM DONNE DEL MEDITERRANEO – CENTRO UNESCO TORINO

Maria Palmulli delegata per l'Associazione La Melagrana

Teresa Gualtieri SOROPTIMIST

Francesca Fucaloro -Zonta International Club italiani -distretto 28 area 03

Anna Rita Trotta – Università Magna Graecia di Catanzaro

Donatella Martini – DonneinQuota

Antonella Vezzani – A.I.D.M.

Renata Vallo - Zonta International Area Director dell'area 03 Distretto 30

Ilaria De Cesare - Centro Interd.Università Pavia

Le socie:

Antonietta Carestia

Ornella Cappelli

Nunzia Puglia

Sabina Ratti (socia sostenitrice) (delega a Rosanna Oliva de Conciliis)

Teresa Polimei (socia sostenitrice)

Barbara Martini

Assume la Presidenza Patrizia De Michelis che verificata la validità della convocazione e delle deleghe dà inizio alla riunione facendo notare che, come consuetudine dell'associazione, c'è, anche se in modo virtuale, un **“Posto occupato”** per ricordare le donne che non hanno più voce né possono essere presenti perché vittime di femminicidio e invita a rivolgere un pensiero a tutte le donne che rischiano la vita insieme a bambini e bambine per fuggire da guerre, lotte fratricide, violenze, povertà e fame.

La Presidente dà quindi il benvenuto alle nuove socie

- Sabina Ratti (socia sostenitrice)
- Mariachiara Sarmani
- Maura Garcea
- Virginia Lemme (socia con meno di 30 anni)

Comunica inoltre che alle associazioni aderenti si è unita Fidapa – BPW Italy, un'associazione che conta in Italia circa 10.000 Socie, articolata in 300 Sezioni distribuite su tutto il territorio nazionale, e che promuove, coordina e sostiene le iniziative delle donne che operano nel campo delle Arti, delle Professioni e degli Affari. Si dichiara veramente felice di averla fra di noi e ritiene saranno molte le occasioni per lavorare proficuamente insieme.

Inizia quindi l'esame dei punti all'ordine del giorno:

1. Approvazione del verbale dell'ultima assemblea (16 giugno 2022)

Il verbale, inviato in preventiva visione, si dà per letto e non essendoci osservazioni si approva.

2. Relazione della Presidenza.

De Michelis proietta un **video** nel quale sono illustrate le linee guida e gli impegni della RxP. Il filmato termina con l'invito a donare il 5xmille alla Rete per la Parità: un gesto generoso che non costa nulla ma che potrà sostenere attività e progetti, sempre nell'ottica di creare una vera parità di genere, secondo la Costituzione italiana.

Ricorda che nell'ultima riunione avvenne l'elezione del Consiglio Direttivo per il triennio 2022-2025 e la nomina di Rosanna Oliva de Conciliis quale Presidente onoraria. Successivamente il Direttivo ha confermato Daniela Monaco quale Tesoriera della Rete per la Parità, in considerazione della sua eccellente preparazione e professionalità e confermato anche quali consigliere Gabriella Anselmi, Antonella Anselmo e Anna Maria Isastia. Sandra Sarti è stata invece nominata segretaria.

Conseguentemente è stata modificata la titolarità di talune Aree di intervento. In particolare per l'Area contrasto alla violenza Sandra Sarti è stata sostituita da Donatella Martini e Alessia Lirosi è stata nominata Responsabile Area Università. Si è stabilito infine che ciascuna area sarà seguita anche da una delle componenti del Direttivo. Avverte poi che è prevista una revisione e un aggiornamento delle aree nelle prossime riunioni del Direttivo.

Aggiorna quindi brevemente sulle molteplici attività dell'Associazione, quali l'annosa ancora non risolta riforma del cognome, la doppia preferenza di genere nelle leggi elettorali regionali e la situazione delle profughe afgane. Per quanto riguarda la certificazione di genere che ci ha viste impegnate negli ultimi tempi abbiamo avuto la soddisfazione di aver contribuito al reinserimento nel nuovo codice degli appalti della clausola premiale a favore delle donne.

In vista delle elezioni politiche autunno sono stati esaminati i programmi delle due coalizioni e del terzo polo. Dall'approfondimento è emersa l'assenza di un'attenzione all'ambiente e alla condizione delle donne. Pertanto, è stato chiesto con forza l'inserimento dello sviluppo sostenibile nei programmi dei partiti per sollecitarli ad impegnarsi pubblicamente per il raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030.

Vedi in

<https://asvis.it/notizie-sull-alleanza/19-13495/asvis-sviluppo-sostenibile-e-programmi-dei-partiti-politici-a-confronto->

Il documento è stato ripreso anche da 'Il Sole 24 ore'

<https://www.reteperlaparita.it/elezioni-politiche-25-settembre-2022-la-rete-per-la-parita-per-un-voto-consapevole/>

La RxP ha accolto con soddisfazione la notizia dell'elezione, da parte del Parlamento, di 10 componenti laici del CSM nel rispetto dell'equilibrio di genere del 40%. Il risultato è dovuto anche alle pressioni delle associazioni che la Rete per la Parità ha contribuito a diffondere. Le candidature di tre socie (la docente e Avvocata Marilisa D'amico e le Avvocates Antonella Anselmo e Sabrina Bernardi) sono la dimostrazione che le donne competenti ci sono (Cfr. comunicato Rete per la Parità promosso da Gabriella Luccioli nell'ambito del Comitato scientifico, con il quale è stata richiesta la composizione equilibrata del CSM <https://www.reteperlaparita.it/consiglio-superiore-della-magistratura-eletti-i-dieci-componenti-laici/>).

Altra buona notizia è stata l'elezione di Margherita Cassano Presidente della Corte Suprema di Cassazione. Con l'occasione, è stata inviata una lettera di felicitazioni alla neo eletta, con la quale, nel congratularci con Lei, prima donna chiamata a ricoprire questo ruolo così importante, è stato evidenziato l'impegno dell'Associazione per la presenza di donne qualificate nelle istituzioni (cfr. 'lettera a Margherita Cassano' <https://www.reteperlaparita.it/lettera-a-margherita-cassano-neo-presidente-della-suprema-corte-di-cassazione/>).

Patrizia De Michelis passa ad illustrare alcune attività dell'Alleanza Italiana per lo Sviluppo Sostenibile (ASviS) che vede coinvolta la RxP: *'Transizione ecologica: donne protagoniste'* è l'evento nazionale organizzato lo scorso ottobre a Trento dal gruppo di lavoro sul Goal 5 (Parità di genere). L'evento, al quale ha partecipato RODC, è stata l'occasione per approfondire l'impatto che i cambiamenti climatici hanno sulle donne e, allo stesso tempo, il loro ruolo nella transizione ecologica. In particolare, sono state considerate le opportunità legate a un maggiore protagonismo femminile, per favorire politiche mirate al rispetto dell'ambiente e alla sostenibilità.

Questi temi sono stati ripresi da Teresa Gualtieri e Annalisa Trotta nell'evento dello scorso ottobre, presso L'Università degli Studi Magna Grecia di Catanzaro, dal titolo *'Rendere sostenibili ambiente e territori attraverso forme di economia e finanza responsabili: il ruolo delle donne nelle amministrazioni, nelle imprese, nei luoghi di cultura'*.

L'impegno nell'ASviS è senz'altro rilevante ma dopo tanti anni ha dato buoni frutti. Ricorda l'impegno sull'uso del linguaggio, l'intervento di Stefania Cavagnoli ha fatto sì che il nuovo Statuto rispetti assolutamente la parità di genere, la presidenza è equamente divisa fra un uomo e una donna ed è passato il criterio generale del rispetto dell'equilibrio di genere e generazionale. In sostanza l'ASviS di oggi è completamente rivoluzionata rispetto al passato, gli aderenti hanno voce, esiste una Consulta e un Comitato scientifico guidato da Enrico Giovannini, rientrato nell'ASviS dopo la parentesi istituzionale. Oltre al contributo della RXP alla stesura del nuovo Statuto e al Regolamento sono proseguite le riunioni del Gruppo di lavoro del Goal 5 per la predisposizione del Position Paper dal titolo *L'eguaglianza di genere: un obiettivo trasversale* che verrà presentato nel corso del Festival dello sviluppo sostenibile che si svolgerà nuovamente nel mese di maggio ("La sostenibilità tiene acceso il futuro" https://2023.festivalsvilupposostenibile.it/notizie_/107-647/al-via-la-campagna-del-festival-la-sostenibilita-tiene-acceso-il-futuro)

L'evento nazionale – 'buone pratiche territoriali per l'uguaglianza di genere' - si terrà il 10 maggio a Napoli e vedrà la partecipazione di Rosanna Oliva de Conciliis. Sarà l'occasione per valutare le risposte messe in campo dalle diverse realtà territoriali.

La Rete per la Parità, Ficlù, Alef e Comitato nazionale italiano Fair play hanno organizzato per venerdì 19 maggio 2023 un evento dal titolo 'Sport e parità di genere: culture a confronto'. L'evento approfondisce la questione attraverso l'analisi di culture e contesti differenti: un itinerario dai giochi olimpici dell'antica Grecia ai giorni nostri con attenzione alla cultura occidentale e a quella araba e musulmana. Parteciperanno **Patrizia De Michelis**, **Teresa Gualtieri**, **Gabriella Anselmi**, Interverranno, introdotte da **Angela Teja**, past president Siss e responsabile dell'area Donne e sport della RXP, **Antonella Stelitano**, consigliera del Comitato nazionale Fair play, socia Siss e scrittrice; **Giuliana Cacciapuoti**, islamista, docente di lingua e cultura araba e musulmana; **Gioia Virgilio**, economista sanitaria e scrittrice.

Il tema della crescente presenza e dei successi delle atlete in contesti nazionali ed internazionali ma anche il perdurare di discriminazioni e disuguaglianze ampiamente presenti nello sport è stato affrontato con l'evento svoltosi in Campidoglio, il 19 ottobre "*Donne, sport e parità di genere. Sensibilizzare ed educare*", con il patrocinio di Roma Capitale e dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale e la partecipazione della FICLU e della SISS – Società Italiana di Storia dello Sport. Erano presenti la presidente della Commissione Cultura di Roma capitale Erica Battaglia e Fiorenza Taricone. Un bell'evento che ha coinvolto anche 40 ragazzi del Liceo Farnesina. Una mattinata ricca di interventi e che porterà a successivi incontri e iniziative.

PDM ricorda che la Rete per la Parità è intervenuta con un comunicato in occasione del 25 novembre, giornata dedicata al contrasto della violenza contro le donne <https://www.reteperlaparita.it/giornata-internazionale-per-leliminazione-della-violenza-contro-le-donne/> e l'8 gennaio u.s. è uscito il Comunicato stampa 'Insieme per l'Iran' nel quale è stata data notizia di un corteo transnazionale, al quale hanno aderito Rete per la Parità e Soroptimist International d'Italia, a sostegno della lotta per i diritti civili iniziata a seguito della morte della giovane Mahsa Amini, colpevole di non indossare correttamente il velo.

Nella data dell'8 marzo, con un comunicato [leggi qui](#), sono state ricordate le conquiste sociali, politiche ed economiche delle donne. Patrizia De Michelis e Guglielmina La Volpe hanno preso parte alla cerimonia che si è svolta a Parco di San Sisto a Roma per ricordare Maria Federici, Angela Gotelli, Lina Merlin, Teresa Noce e Nilde Iotti, che - tra le 21 donne elette all'Assemblea costituente nel 1946 - entrarono a fare parte della Commissione dei 75, incaricata di scrivere la Costituzione.

In questa occasione, il sindaco di Roma, Roberto Gualtieri, ha piantato cinque alberi di mimosa per ricordare il contributo straordinario di quelle cinque donne. Nel pomeriggio dello stesso giorno si è svolta la conferenza 'Donne musulmane tra realtà e speranze', promossa da Soroptimist International e RxP con l'introduzione di Anna Maria Isastia e l'intervento di Giuliana Cacciapuoti.

Patrizia De Michelis conclude ricordando il pranzo sociale che si è svolto il 18 dicembre scorso presso la 'casa dell'Aviatore'. Auspicando che una simile esperienza venga ripetuta presto, possibilmente prima dell'estate, passa la parola a Rosanna Oliva de Conciliis.

Rosanna Oliva de Conciliis ringrazia Patrizia De Michelis, il Direttivo e tutte le partecipanti all'Assemblea e si complimenta per le tante attività svolte e la disponibilità a collaborare espressa dalle associazioni e dalle università. Evidenzia l'impegno in corso per far conoscere i progetti dell'associazione, con l'invito a consultare le attività del 2022 e del 2023 sul sito interattivo. Ringrazia per il lavoro svolto Francesco Carolei Atanasio e Donatella Donato.

3. Relazione della Tesoriera

4. Esame ed approvazione dei Bilanci

Si passa quindi all'esame dei punti 3 e 4 con la Tesoriera **Daniela Monaco** Quest'anno le nostre attività hanno risentito del *fermo* dovuto al Covid. In particolare, le assemblee, a causa della pandemia, si sono svolte tutte *on line*. Il rendiconto chiude con un risultato negativo pari a euro 1052,00. Quest'anno il 5 per mille a noi destinato ammonta a euro 4178 (p.to 5 dei proventi) grazie al quale abbiamo potuto programmare per il prossimo anno nuove spese. Un'altra voce importante è la 'quota Asvis' (riportata sia fra gli oneri che fra i proventi). È un omaggio che riceviamo per l'attività di collaborazione svolta dalle socie. Le voci più importanti sono riguardano le *collaborazioni* (Donatella Donato e Francesco Carolei Atanasio accompagnano ROdC e Patrizia de Michelis nella gestione del sito e nell'attività giornalistica e di segreteria). Il nostro 'grazie' va innanzitutto a Rosa che si spende generosamente a favore della RxP. Rosanna presenta a fine anno una lista delle spese sostenute, per una gran parte delle quali non chiede alcun rimborso. Anticipa, inoltre, il pagamento di alcune spese organizzative il cui rimborso è rinviato a causa della mancata disponibilità di cassa. Il punto critico del bilancio è rappresentato dall'insufficiente finanziamento. Spesso occorre ricorrere all'autofinanziamento per mancanza di fondi. Le entrate più consistenti sono le quote associative (euro 2.750,00) e i proventi del 5 per mille. Le altre entrate sono le liberalità delle socie, detraibili al 30 per cento, e il contributo dell'ASviS.

La Tesoriera presenta quindi il **rendiconto di cassa** di cui all'art.13 del D.lvo 117/2017. Non essendoci osservazioni, viene posto all'approvazione e votato all'unanimità e posto in **all.1** al presente verbale.

Passa poi ad illustrare le voci relative agli oneri e proventi del bilancio preventivo 2023 che viene anch'esso approvato dall'Assemblea e che costituisce l'**all. 2** del presente verbale, unitamente al bilancio consuntivo 2022 in forma più comprensibile per le socie.

La Tesoriera invita a pagare le quote sociali, ricorda che le liberalità tracciabili sono detraibili fino al 30 % dell'importo elargito e che può anche essere devoluto il proprio 5x1000 delle imposte.

L'ultimo prospetto che Daniela Monaco illustra è riferito al contributo del 5 x 1000 degli anni 2019-2020 e 2021 e per il previsto obbligo di rendicontazione vengono elencate le tipologie di spese sostenute. Il prospetto costituisce l'**all. 3** del presente verbale.

Rosanna Oliva ringrazia Daniela Monaco per la disponibilità e il tempo che dedica all'Associazione.

A tutti gli effetti possiamo qualificarla come una socia sostenitrice.

Ricorda anche l'impegno di Daniela Monaco per far riconoscere la RxP come una società del terzo settore.

Patrizia De Michelis si unisce ai ringraziamenti.

Daniela Appignanesi solleva la questione delle donazioni mirate, chiedendo se è possibile finalizzare la donazione ad un progetto specifico, una modalità questa che semplificherebbe la rendicontazione alle socie dell'Adbi, le quali spesso chiedono ragguagli sui progetti sostenuti. Sul punto, Rosanna Oliva suggerisce di prendere accordi con Sandra Sarti.

5. Approvazione delibera relativa al cambiamento dell'indirizzo della sede dell'Associazione

La Presidente e la Tesoriera propongono all'Assemblea di deliberare il cambio sede dell'Associazione essendo l'attuale sede coincidente con la residenza della precedente presidente.

L'assemblea, sentita l'esposizione della Presidente, delibera:

- 1) di trasferire la sede legale dell'associazione nell'ambito dello stesso comune, e cioè in Roma, da Via Napoleone Colajanni, 4 a via Virgilio Talli, 170;
- 2) di autorizzare la Tesoriera Daniela Monaco, con ogni più ampio potere, a comunicare all'Agenzia delle Entrate competente la variazione della sede legale dell'associazione.

6. Relazione della Presidente del Comitato scientifico

Teresa Gualtieri, presidente del Comitato scientifico ricorda che, ai sensi dell'art.8 dello Statuto, il Comitato scientifico è nominato con delibera assembleare su proposta del Consiglio Direttivo. I componenti sono Enti, organismi e associazioni che condividono le finalità dell'Associazione. In particolare, il Comitato scientifico 2022-2024 è composto dalle/dai rappresentanti designati da 21 organismi. La *mission* del Comitato è proporre temi e ricerche su cui impegnare la RxP; le proposte sono discusse e deliberate dal Direttivo e/o dall'Assemblea.

Teresa Gualtieri ricapitola i temi affrontati lo scorso 2 febbraio u.s. nell'ultima riunione del Comitato, a partire dal *gender data gap*. La mancanza di 'dati femminili', meglio "dati di genere" è un problema del quale si parla ancora troppo poco. Trascurare l'urgenza di raccogliere dati utili a migliorare la vita delle donne significa, per esempio, accettare che le stesse continuino ad assumere farmaci che su di loro non hanno lo stesso effetto che hanno sull'altro sesso. Analogamente, algoritmi e sussidi studiati e testati da uomini e su uomini contribuiscono a costruire una società che discrimina le donne. Nell'ultima riunione del Comitato è stato affrontato il tema del multilateralismo. In particolare, è stata sottolineata la necessità di raggiungere l'uguaglianza di genere a livello globale e di combattere i discorsi d'odio, specialmente quelli che prendono di mira *online* donne e ragazze. I risultati del dibattito saranno raccolti in una serie di raccomandazioni volte a fornire spazi online sicuri, liberi da stereotipi di genere e disinformazione, al fine di contribuire in modo significativo alla prossima Conferenza dell'UNESCO sulla Regolamentazione delle Piattaforme Multimediali e l'Informazione Digitale come Bene Pubblico. Il terzo spunto di riflessione riguarda la realizzazione di un movimento sociale per dare forma al futuro (cattedra UNESCO in "Anticipazione e trasformazione"). Si tratta di un progetto collettivo, che ha bisogno della comunità, perché la consapevolezza aumenta molto più rapidamente nei processi comunitari. Negli ultimi anni le Città Medie hanno dimostrato di saper sviluppare politiche spesso innovative per la cura del territorio, la qualità di vita degli abitanti, l'ecologia, la solidarietà. In questa dinamica sono nati 'sistemi territoriali integrati' basati sul radicamento di infrastrutture di mobilità e infrastrutture digitali, su reticoli culturali, ecologici verdi e blu e cicli di vita lenti. La facilità a generare rapporti di scambio e fiducia stabili favorisce nelle Città Medie una *governance* territoriale incentrata sulla cooperazione e la collaborazione. È necessario dare voce a queste dinamiche per raccontare esperienze e buone pratiche, raccogliere punti di vista e mettere in luce opportunità e vincoli. In altre parole, occorre migliorare la capacità di espressione del potenziale territoriale delle Città Medie.

Il Comitato ha ribadito in più occasioni la necessità di mantenere un dialogo intergenerazionale aperto, in

armonia con le indicazioni dell'Unesco, con l'obiettivo di garantire la piena partecipazione delle donne e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.

I Laboratori si sono focalizzati sulle differenze retributive, sulle difficoltà incontrate dalle lavoratrici autonome e sulle criticità del Documento Unico di Regolarità Contributiva, necessario per ottenere incarichi per le Pubbliche Amministrazioni anche da parte dei liberi professionisti. In particolare, è necessario superare le difficoltà causate dalla richiesta della regolarità previdenziale preventiva.

Nell'ambito del Comitato è stata posta la questione del rischio di discriminazione contenuto nei titoli di preferenza previsti dalla legge n. 127/1997. In particolare, la legge riconosce, a parità di merito e di titoli, una preferenza determinata dalla minore età che penalizzerebbe le giovani mamme.

7. Discussione sulle attività in corso e previste

ROdC si compiace del nuovo approccio complesso ed operativo del nuovo Comitato Scientifico e sottolinea che i diversi laboratori del CS si intrecciano con le attività delle Aree d'intervento della RXP e suggerisce di predisporre programmi comuni. Il problema del DURC, ad esempio, potrà essere messo in connessione con le problematiche legate al nuovo Codice degli appalti e alla Certificazione di genere di cui ci siamo molto occupate.

Barbara Martini conferma che dai suoi approfondimenti risulta evidente che la premialità è molto critica a causa delle molteplici deroghe.

ROdC relaziona sul progetto Afghanistan, relativo all'accoglienza del gruppo di rifugiate afgane e delle loro famiglie, che sta proseguendo con l'attiva collaborazione della FCEI. Gli interventi tendono all'inserimento del gruppo nel contesto italiano e per consentire loro di rendersi autonomi.

Per quanto riguarda la doppia preferenza di genere nelle quattro regioni che ancora non la prevedono (Piemonte, Valle d'Aosta, Friuli Venezia Giulia e Sicilia) **ROdC** comunica che è stata istituita una *Piattaforma interregionale per le donne nelle istituzioni* che viene illustrata da **Donatella Martini** mentre **Nunzia Puglia** si sofferma ad illustrare l'iniziativa in Friuli Venezia Giulia in occasione delle elezioni di aprile (lettera appello) per la modifica della legge regionale. Purtroppo la modifica è stata rigettata e pertanto si è deliberato un intervento in via giudiziale con l'aiuto di Marilisa D'Amico e il patrocinio pro bono dell'Avvocato Clara. Il ricorso sarà depositato a breve a Udine.

ROdC introduce l'argomento della Riforma del cognome che rientra in una delle nostre linee guida, Non più donne invisibili. La stiamo seguendo ancor prima della sentenza della Corte costituzionale del 2016 scaturita dal ricorso patrocinato dall'avv.ta Susanna Schivo, zontiana. Anche quest'anno abbiamo celebrato i sei anni passati senza alcun intervento da parte del Parlamento.

Interviene **Antonietta Carestia** che porta i saluti di **Gabriella Luccioli**, si congratula per le tante iniziative della RXP e concorda in linea di massima con i contenuti del testo sulla riforma del cognome che è in elaborazione anche con la partecipazione di Silvia Illari e di Ilaria De Cesare. Pone alla riflessione il tema degli algoritmi e dell'intelligenza artificiale e dei conseguenti pregiudizi e discriminazioni a sfavore delle donne ritenendo questo un tema che offre orizzonti di approfondimento nella giustizia, in medicina, nelle comunicazioni.

ROdC concorda sull'importanza del tema che sin dal 2018 è stato portato all'attenzione grazie a **Gabriella Anselmi** che in due convegni lo ha affrontato anche per problematiche insorte nell'ambito della Fildis.

Ilaria De Cesare porta i saluti di Silvia Illari e osserva che per quanto riguarda la riforma del cognome si stanno concentrando sulle modifiche da apportare all'ordinamento dello stato civile e stanno anche approfondendo la questione legata alla scelta del cognome di famiglia.

ROdC prende ancora la parola per segnalare le iniziative future:

- Progetto per la facilitazione delle donne all'uso delle nuove tecnologie nell'ambito della Casa delle tecnologie emergenti

- Contatti con le scuole: fino ad oggi si sono svolti sporadici incontri per illustrare la sentenza n.33/1960, a breve invece dovrebbe concretizzarsi la possibilità di aderire con UDI Monteverde e la Scuola Nino Rota di Roma ad un Accordo di rete di cui fanno parte le scuole dei Municipi XI e XII.

Teresa Polimei si dichiara sempre disponibile ad organizzare di nuovo uno spettacolo per devolvere l'incasso alla RxP.

Ornella Cappelli ricorda che quest'anno si festeggiano i 120 anni del CNDI e quindi oltre al convegno annuale sarà organizzato anche un convegno su Donne, lavoro e parità.

Gabriella Anselmi sottolinea che l'impegno riguardo allo sport è sempre stato presente nella RxP e infatti un capitolo di Cinquant'anni non bastati è dedicato proprio allo sport. Attualmente è molto interessata alla questione dello sport in Costituzione e ai risvolti legati all'educazione fisica. Gli incontri in programma saranno molto importanti anche per la presenza di Giuliana Cacciapuoti e la sua vasta visione del mondo arabo e musulmano anche in tema di sport. Elenca quindi le molte attività di Alef e la presentazione del libro Donne fuori dal comune.

8. Varie ed eventuali

Antonella Vezzani comunica che l'AIDM non è più associazione del terzo settore di non poter più far parte della RxP né del CNDI, pur non escludendo future forme di collaborazioni.

Non essendoci ulteriori interventi, Patrizia De Michelis ringrazia per la partecipazione e augura a tutte buona festa del 1° maggio.

L'assemblea si conclude alle ore 20.30

La presidente
Patrizia De Michelis

La Tesoriera
Daniela Monaco

LA RETE PER LA PARITA' APS

Via Napoleone Colajanni 3 - 00191 ROMA

CF. 97618920587

RENDICONTO PER CASSA

USCITE	Es. 2022	Es. 2021	ENTRATE	Es.2022	Es.2021
A) Uscite da attività di interesse generale			A) Entrate da attività di interesse generale		
			1) Entrate da quote associative e apporti dei fondatori	2750,00	2080,00
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			2) Entrate dagli associati per attività mutuali		
2) Servizi	7864,69	3647,39	3) Entrate per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
Comitato 603360					
Organizzazione eventi					
Sito web			4) Erogazioni liberali		
Spese per assemblee			a) da soci	368,00	
Ufficio stampa			b) da non soci	1215,00	20,00
3) Godimento beni di terzi			5) Entrate del 5 per mille	4178,94	7596,99
4) Personale			6) Contributi da soggetti privati		
			7) Entrate per prestazioni e cessioni a terzi		
5) Uscite diverse di gestione		454,66	8) Contributi da enti pubblici		
Regalie	220,00		9) Entrate da contratti con enti pubblici		
Attrezzature					
Registrazione Marchio			10) Altre entrate		
			Abbuoni		9,20
Totale	8084,69	4102,05	Totale	8511,94	9706,19
			Avanzo/disavanzo attività di interesse generale	427,25	5604,14
B) Uscite da attività diverse			B) Entrate da attività diverse		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori		
2) Servizi			2) Contributi da soggetti privati		
3) Godimento beni di terzi			3) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi		
4) Personale			4) Contributi da enti pubblici		
5) Uscite diverse di gestione			5) Entrate da contratti con enti pubblici		
Totale			6) Altre entrate		
			Totale		
			Avanzo/disavanzo attività diverse (+/T)		
C) Uscite da attività di raccolta fondi			C) Entrate da attività di raccolta fondi		
1) Uscite per raccolte fondi abituali			1) Entrate da raccolte fondi abituali		
2) Uscite per raccolte fondi occasionali: Emergenza Libano			2) Entrate da raccolte fondi occasionali: Emergenza Libano		
3) Altre uscite			3) Altre entrate		
Totale			Totale		
			Avanzo/disavanzo attività di raccolta fondi		
D) Uscite da attività finanziarie e patrimoniali			D) Entrate da attività finanziarie e patrimoniali		
1) Su rapporti bancari	156,85	168,67	1) Da rapporti bancari		
2) Su investimenti finanziari			2) Da altri investimenti finanziari		
3) Da patrimonio edilizio			3) Da patrimonio edilizio		
4) Da altri beni patrimoniali			4) Da altri beni patrimoniali		

5) Altre uscite a) commissioni per trasferimenti			5) Altre entrate		
Totale	156,85	168,67	Totale		
			Avanzo/disavanzo attività finanziarie e patrimoniali (+/T)	-156,85	-168,67
E) Uscite di supporto generale	1322,95	1716,35	E) Entrate di supporto generale		
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci			1) Entrate da distacco del personale		
2) Servizi postali			2) Altre entrate di supporto generale		
3) Godimento beni di terzi			Liberalità da soci		
4) Personale					
5) Altre uscite Spese di cancelleria Spese amministrative Segreteria organizzativa					
Totale	1322,95		Totale		
Totale uscite della gestione	9564,49	5987,07	Totale entrate della gestione	8511,94	9706,19
			Avanzo/disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/T)	-1052,55	3719,12
			Imposte		
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/T)	-1052,55	3719,12

USCITE da investimenti in immobilizzazioni o da deflussi di capitale di terzi	Es.2022	Es.2021	ENTRATE da disinvestimenti in immobilizzazioni o da flussi di capitale di terzi	Es.2022	Es.2021
1) Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività di interesse generale			1) Disinvestimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività di interesse generale		
2) Investimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività diverse			2) Disinvestimenti in immobilizzazioni inerenti alle attività diverse		
3) Investimenti in attività finanziarie e patrimoniali			3) Disinvestimenti in attività finanziarie e patrimoniali		
4) Rimborso di finanziamenti per quota capitale e di prestiti			4) Ricevimento di finanziamenti e di prestiti		
Totale			Totale		
			Imposte		
			Avanzo/disavanzo d'esercizio (+/T)		

	Es.2022	Es.2021
Avanzo/disavanzo d'esercizio prima di investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti		
Avanzo/disavanzo da entrate e uscite per investimenti e disinvestimenti patrimoniali e finanziamenti		
Avanzo/disavanzo complessivo		

	Es.2022	Es.2021
CASSA E BANCA	4621,28	5122,73
CASSA	4568,90	
Depositi bancari e postali	52,38	

Costi figurativi	Es.2022	Es.2021	Proventi figurativi	Es.2022	Es.2021
1) da attività di interesse generale			1) da attività di interesse generale		
2) da attività diverse			2) da attività diverse		
Totale			Totale		



Rete per la Parità

Associazione di promozione sociale
per la parità uomo-donna secondo la Costituzione Italiana

Via N.Colajanni,4 00191 Roma
C.F. 97618920587

RENDICONTO GESTIONALE ONERI E PROVENTI AL 31 DICEMBRE 2022

ONERI

1) Oneri da attività istituz.

Attività sociali	€ 1.425,00
Pubblicazioni	€ 559,79
Ufficio stampa/Comunicazioni	€ 3.632,00
Quota ASVIS	€ 500,00
Sito web e agg.to	€ 2.247,90

Totale oneri attiv.istit. € 8.364,69

2) Oneri Promoz.racc.fondi

3) Oneri da att.accessorie

4) Oneri finanz. e patrim.

Spese bancarie	€ 156,85
----------------	----------

Totale oneri finanz/patr. € 156,85

5) Oneri straordinari

Calendaria	€ 220,00
------------	----------

Totale oneri straord. € 220,00

6) Oneri di supp.generali

Spese amministrative	€ 704,39
Segreteria organizzativa	€ 663,61
Spese trasporti	€ 37,50
Spese cancelleria	€ 252,06
Spese tecniche	€ 768,09
Totale oneri di supp.gen.	€ 2.425,65

7) Altri oneri

TOTALE ONERI € 11.167,19

TOTALE a CONGUAGLIO € 11.167,19

PROVENTI

1) Proventi da att.istituz.

Quote associative	€ 2.750,00
Liberalità da soci	€ 1.470,70
Contributo per prog.ASVIS	€ 500,00
Liberalità da non soci	€ 1.215,00

Totale proventi da att.ist. € 5.935,70

2) Proventi da racc. fondi

3) Prov.da att.accessorie

4)Prov.finanz.e patrim.

Totale prov.finanz/patr. € -

5) Proventi straordinari

5 per mille 2021	€ 4.178,94
------------------	------------

Totale proventi straor. € 4.178,94

6) Prov.di supp. Generale

7) Altri proventi

TOTALE PROVENTI € 10.114,64

Risultato d'esercizio € 1.052,55

€ 11.167,19



Rete per la Parità

*Associazione di promozione sociale
per la parità uomo-donna secondo la Costituzione italiana*

Via N.Colajanni,4 00191 Roma

C.F. 97618920587

PREVENTIVO ONERI E PROVENTI 2023

ONERI

1)Oneri da attività istituz.

Assemblea e direttivi	€ 450,00
Pubblicazioni	€ 1.000,00
Ufficio stampa/Comunicazioni	€ 3.500,00
Partecipazione eventi	€ 1.000,00
Quota Asvis	€ 500,00
Sito web e agg.to	€ 2.200,00
Totale oneri attiv.istit.	€ 8.650,00

2)Oneri Promoz.racc.fondi

3)Oneri da att.accessorie

4)Oneri finanz. e patrim.

Spese bancarie	€ 200,00
Totale oneri finanz/patr.	€ 200,00

5)Oneri straordinari

Totale oneri straordinari

6)Oneri di supp.generali

Spese amministrative	€ 1.000,00
Segreteria organizzativa	€ 2.500,00
Spese tecniche	€ 600,00
Spese trasferte/trasporti	€ 550,00
Spese cancelleria	€ 500,00
Totale oneri di supp.gen.	€ 5.150,00

7)Altri oneri

Totale altri oneri

TOTALE ONERI € 14.000,00

PROVENTI

1) Proventi da att.istituz.

Quote associative	€ 4.000,00
Liberalità da soci	€ 2.500,00
Liberalità da non soci	€ 500,00
Contributo per prog.ASVIS	€ 500,00

Totale proventi da att.ist. € 7.000,00

2) Proventi da racc. fondi

3) Prov.da att.accessorie

4)Prov.finanz.e patrim.

Da depositi bancari	
Totale prov.finanz/patr.	

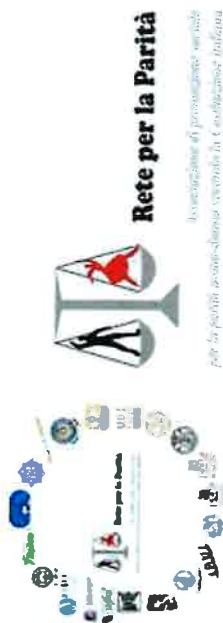
5) Proventi straordinari

Contributo 5 per mille € 7.000,00

6) Prov.di supp. Generale

7) Altri proventi

TOTALE PROVENTI € 14.000,00



Via N.Colajanni,4 00191 Roma
 C.F. 97618920587

Riepilogo contributo 5 per mille destinato agli enti del terzo settore ricevuti

Anno	Data di percezione	Importo	Utilizzo	Tipologia spese	Accantonato
2018	12/07/2021	931,48	2022	Acquisto di servizi	
2019	16/07/2021	1.014,95	2022	Acquisto di servizi	
2020	29/10/2021	5.650,56	2022	Acquisto di servizi per 3.775,17	
				Spese per attività di interesse generale 564,79	1.310,60
2021	16/12/2022	4.178,94	2023		